

TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II #107206510

ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

 JOSE KENNEDY LOPES SILVA

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Estrutura **2021/1**

 Turma **ADM**

 Carga Horária Teórica **64**

 Período **2024/2**

 Carga Horária Prática **0**

 Carga Horária Total **64**

 Carga Horária Campo **0**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Teoria de Relações Humanas. Teoria Comportamental. Desenvolvimento Organizacional. Liderança. Motivação. Comportamento Coletivo e Características Individuais. Cultura Organizacional. Administração Participativa. Teoria Sistêmica. Tecnologia da Informação. Teoria Quantitativa da Administração. Teoria Contingencial. Planejamento Estratégico. Novas Abordagens da Administração: Ética e responsabilidade socioambiental; Aprendizagem Organizacional; Empreendedorismo; Governança Corporativa; Balanced Scorecard (BSC).

Justificativa

A disciplina de Teoria Geral da Administração II é importante para a formação do Administrador pois as teorias administrativas discutidas na disciplina possibilitarão ao discente compreender melhor como funciona as organizações e a sociedade corporativa. É primordial que os conteúdos tratados na disciplina sejam bem trabalhados na formação do discente para que ele possa compreender as funções básicas do Administrador e sua atuação como profissional das Ciências Administrativas. É importante que o estudante aprenda sobre o conteúdo programático da disciplina para o seu desenvolvimento teórico e prático dentro do curso de Administração no que envolve as demais disciplinas que serão trabalhadas ao longo de sua formação dentro do curso de Administração.



Objetivo Geral

Habilitar o discente à compreensão da evolução dos estudos sobre a Administração para aplicá-los nas análises negociais e estratégicas.

Possibilitar ao discente competências sobre a formação teórica no campo da administração, em seu contexto histórico e evolutivo, por meio de conceito, conceitos, metodologias e habilidades essenciais que lhe auxiliará a compreender e solucionar problemas relacionados ao dia-a-dia das organizações, adquirindo assim uma visão conceitual e prática de conhecimento da área, capacitando-os a gerir e a tomada de decisões.

Objetivos Específicos

Possibilitar ao discente de Administração a capacidade de compreender os conceitos e práticas administrativas.

Contribuir para que o estudante desenvolva e pratique a criticidade ao avaliar o processo administrativo e aplicar os conceitos teóricos da Administração nas práticas das organizações.

Compreender e atualizar o debate sobre as ciências e teorias administrativas para avaliar as práticas e transformações sociais e organizacionais.

Metodologia

Exposições dialogadas, atividades individuais e em grupos, leitura, discussão e produção de textos em sala de aula.

Avaliação

Participação Oral e Escrita nas atividades dos Estudos Dirigidos (GRUPO) = peso 50% da nota (N1).

Os Estudos Dirigidos serão discussões realizadas em sala de aula referentes aos conteúdos disciplina.



Construção e Participação do Seminário de Estudos Organizacionais (SEO) = peso 50% da nota (N2). Serão realizados seminários sobre Teorias da Administração, as apresentações serão realizadas em grupos.

Classificação das Notas Avaliativas: Estudos Dirigidos: 50% da nota - 1ª avaliação e Seminários: 50% da nota - 2ª avaliação.

Será considerado aprovado o aluno com média final (MF) superior ou igual a 7,0 (sete). A MF será calculada da seguinte forma: $MF = (N1 + N2) / 2$.

N1 é a nota referente aos Estudos Dirigidos realizados em sala de aula = 10 pontos.

N2 é a nota referente a construção e apresentação do Seminários de Estudos Organizacionais (SEO) sobre aplicação prática/teórica de Teorias da Administração = 10 pontos.

Ao aluno que não obtiver MF para aprovação será permitido realizar uma avaliação final.

Informações Adicionais

Não há informações adicionais.

Conteúdo Programático

Unidade 1 - Teoria de Relações Humanas. Teoria Comportamental. Desenvolvimento Organizacional. Liderança. Motivação. Comportamento Coletivo e Características Individuais. Cultura Organizacional. Administração Participativa.

Unidade 2 - Teoria Sistêmica. Tecnologia da Informação. Teoria Quantitativa da Administração. Teoria Contingencial. Planejamento Estratégico. Novas Abordagens da Administração: Ética e responsabilidade socioambiental; Aprendizagem Organizacional; Empreendedorismo; Governança Corporativa; Balanced Scorecard (BSC).

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 9 ed. Barueri – SP: Manole, 2014.	Básica	Sim 
MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 7ª ed. São Paulo: Atlas, 2012.	Básica	Sim
SOBRAL, F.; PECL, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	Básica	Sim
CARAVANTES, G. R.; CARAVANTES, C. B.; KLOECKNER, M. C. Administração: teorias e processo. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2005.	Complementar	Sim
CHIAVENATO, I. Administração: teoria, processo e prática. 4 ed. Rio de Janeiro: Elsevier/Campus, 2007.	Complementar	Sim
KWASNICKA, E. L. Introdução à Administração. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.	Complementar	Sim
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital. 6 ed. São Paulo: Atlas,	Complementar	Sim

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
2006.		
MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à Administração. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2007.	Complementar	Sim
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria Geral da Administração. 3 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2006.	Complementar	Sim
MOTTA, F. C. P. Teoria das Organizações: evolução e crítica. 2 ed. São Paulo: Thompson, 2001.	Complementar	Sim
ROBBINS, S P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2005.	Complementar	Sim
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	Complementar	Sim
DAFT, Richard L. Organizações teorias e projetos. 2. Cengage Learning, 2008.	Complementar	Sim
LACOMBE, Franscisco José Masset. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Saraiva, 2009.	Complementar	Sim

